



สถาบันพัฒนาองค์กรชุมชน (องค์การมหาชน)

Community Organizations Development Institute (Public Organization)

๙๑๒ ถนนนวมินทร์ แขวงคลองจั่น เขตบางกะปิ กรุงเทพมหานคร ๑๐๒๔๐ โทร. ๐-๒๓๗๘-๘๓๐๐ โทรสาร ๐-๒๓๗๘-๘๓๔๒

ประกาศคณะกรรมการสรรหาผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาองค์กรชุมชน เรื่อง กำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการสรรหาผู้ดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาองค์กรชุมชน

ด้วยสถาบันพัฒนาองค์กรชุมชน (องค์การมหาชน) จัดตั้งขึ้นตามพระราชกฤษฎีกาจัดตั้งสถาบันพัฒนาองค์กรชุมชน (องค์การมหาชน) พ.ศ. ๒๕๔๓ ซึ่งเป็นหน่วยงานของรัฐอยู่ในการกำกับดูแลของรัฐมนตรีว่าการกระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ มีวัตถุประสงค์ในการสนับสนุนและให้การช่วยเหลือแก่องค์กรชุมชนและเครือข่ายองค์กรชุมชนเกี่ยวกับการประกอบอาชีพ การพัฒนาอาชีพ การเพิ่มรายได้ การพัฒนาที่อยู่อาศัยและสิ่งแวดล้อม และการพัฒนาชีวิตความเป็นอยู่ของสมาชิกในชุมชนทั้งในเมืองและชนบท โดยยึดหลักการพัฒนาแบบองค์รวมหรือบูรณาการและหลักการพัฒนาที่สมาชิกชุมชนมีส่วนร่วมเป็นแนวทางสำคัญ รวมทั้งสนับสนุนและให้การช่วยเหลือแก่องค์กรชุมชนและเครือข่ายองค์กรชุมชนในด้านอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้อง และเมื่อวันที่ ๓ พฤศจิกายน ๒๕๖๔ ผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาองค์กรชุมชนได้พ้นจากตำแหน่งเนื่องจากครบวาระ ๔ ปี สถาบันจึงมีความประสงค์เปิดรับสมัครและรับการเสนอชื่อบุคคลเพื่อสรรหาให้เป็นผู้ดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาองค์กรชุมชน

อาศัยอำนาจตามความในข้อ ๘ แห่งระเบียบสถาบันพัฒนาองค์กรชุมชน (องค์การมหาชน) ว่าด้วยหลักเกณฑ์การสรรหา การแต่งตั้ง การถอดถอน การปฏิบัติงานและการประเมินผลการปฏิบัติงานของผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาองค์กรชุมชน พ.ศ. ๒๕๖๔ ประกอบมติคณะกรรมการสรรหาผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาองค์กรชุมชนในการประชุมครั้งที่ ๑/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๑๐ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕ คณะกรรมการสรรหาผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาองค์กรชุมชน จึงออกประกาศ เรื่อง กำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการสรรหาผู้ดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาองค์กรชุมชนไว้ ดังต่อไปนี้

๑. คุณสมบัติและลักษณะต้องห้ามตามกฎหมายของผู้อำนวยการ

ผู้อำนวยการต้องมีความรู้ ความสามารถ และประสบการณ์เหมาะสมกับกิจการของสถาบันตามที่กำหนดไว้ในวัตถุประสงค์และอำนาจหน้าที่ของสถาบัน สามารถทำงานให้แก่สถาบันได้เต็มเวลา และต้องไม่เป็นผู้ปฏิบัติงานของสถาบัน รวมทั้งมีคุณสมบัติและไม่มีลักษณะต้องห้าม ดังต่อไปนี้

(๑) มีสัญชาติไทย

(๒) มีอายุไม่เกินหกสิบห้าปีบริบูรณ์

(๓) สามารถทำงานให้แก่สถาบันได้เต็มเวลา

(๔) ไม่เป็นบุคคลล้มละลายหรือไม่เคยเป็นบุคคลล้มละลายทุจริต คนไร้ความสามารถหรือคนเสมือนไร้ความสามารถ

(๕) ไม่เคยได้รับโทษจำคุกโดยคำพิพากษาถึงที่สุดให้จำคุก เว้นแต่เป็นโทษสำหรับความผิดที่ได้กระทำโดยประมาทหรือความผิดลหุโทษ

(๖) ไม่เป็นผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมือง สมาชิกสภาท้องถิ่นหรือผู้บริหารท้องถิ่น กรรมการหรือผู้ดำรงตำแหน่งซึ่งรับผิดชอบการบริหารพรรคการเมือง ที่ปรึกษาพรรคการเมือง หรือเจ้าหน้าที่พรรคการเมือง

(๗) ไม่เคย...

(๗) ไม่เคยถูกไล่ออก ปลดออก หรือให้ออกจากราชการ หน่วยงานของรัฐ หรือรัฐวิสาหกิจ เพราะทุจริตต่อหน้าที่ หรือถือว่ากระทำการทุจริตและประพฤติมิชอบในวงราชการ

(๘) ไม่เป็นผู้บริหารของรัฐวิสาหกิจ หน่วยงานของรัฐ หรือองค์การมหาชนอื่น

(๙) ไม่เป็นข้าราชการซึ่งมีตำแหน่งหรือเงินเดือนประจำ พนักงานหรือลูกจ้างของส่วนราชการ รัฐวิสาหกิจ องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น หรือหน่วยงานของรัฐ หรือผู้ปฏิบัติงานขององค์การมหาชนอื่น

(๑๐) ไม่เป็นผู้มีส่วนได้เสียในกิจการที่กระทำกับสถาบัน หรือในกิจการที่เป็นการแข่งขัน กับกิจการของสถาบัน ไม่ว่าจะโดยทางตรงหรือทางอ้อม

๒. คุณสมบัติและคุณลักษณะที่เหมาะสมของผู้อำนวยการ

ผู้อำนวยการต้องมีคุณสมบัติและคุณลักษณะที่เหมาะสม โดยเป็นบุคคลที่มีวิสัยทัศน์ มีภาวะผู้นำ สามารถคิดและมองภาพได้กว้างไกล มีจริยธรรมและธรรมาภิบาลในการบริหารองค์กร และมีประสบการณ์ในด้านต่าง ๆ เช่น ด้านการบริหารองค์กร ด้านการพัฒนาชุมชน ด้านการพัฒนาสังคม หรือด้านบริหารการเงินเพื่อการพัฒนา เป็นต้น ทั้งในหน่วยงานภาครัฐหรือภาคเอกชน และมีคุณลักษณะเพิ่มเติมที่พึงประสงค์ ดังต่อไปนี้

(๑) มีวุฒิการศึกษาตั้งแต่ระดับปริญญาตรีหรือเทียบเท่าขึ้นไป จากสถาบันการศึกษา ที่ ก.พ. รับรอง

(๒) มีความรู้ ความเชี่ยวชาญ และประสบการณ์ในการบริหารจัดการ ดังต่อไปนี้

(๒.๑) กรณีที่เป็นหรือเคยเป็นผู้บริหารส่วนราชการ ต้องดำรงตำแหน่งไม่ต่ำกว่าตำแหน่งประเภทบริหารระดับต้นหรือเทียบเท่าขึ้นไป

(๒.๒) กรณีที่เป็นหรือเคยเป็นผู้บริหารรัฐวิสาหกิจหรือองค์การมหาชน ต้องดำรงตำแหน่งไม่ต่ำกว่าผู้บริหารสูงสุดขององค์กร ๒ ระดับ

(๒.๓) กรณีที่เป็นหรือเคยเป็นผู้บริหารองค์กรพัฒนาเอกชน ต้องดำรงตำแหน่งไม่ต่ำกว่ารองผู้บริหารสูงสุดขององค์กร โดยองค์กรจะต้องมีผลงานเป็นที่ประจักษ์ และเป็นที่ยอมรับในระดับประเทศ

(๒.๔) กรณีที่เป็นหรือเคยเป็นผู้บริหารสถานศึกษา ต้องดำรงตำแหน่งไม่ต่ำกว่าคณบดี หรือเทียบเท่าขึ้นไป

(๒.๕) กรณีที่เป็นหรือเคยเป็นผู้บริหารองค์กรเอกชน ต้องดำรงตำแหน่งไม่ต่ำกว่ารองผู้บริหารสูงสุดขององค์กร โดยองค์กรมีรายได้ไม่ต่ำกว่า ๓๐๐ ล้านบาทต่อปี

๓. วัตถุประสงค์การปฏิบัติงาน เป้าหมาย ตัวชี้วัด ผลผลิต ตลอดจนกรอบวงเงินค่าตอบแทนของผู้อำนวยการ

รายละเอียดปรากฏตามเอกสารแนบ ๑

๔. หน้าที่ความรับผิดชอบของผู้อำนวยการ

ผู้อำนวยการมีอำนาจหน้าที่ตามที่กำหนดในพระราชกฤษฎีกาจัดตั้งสถาบันพัฒนาองค์กรชุมชน (องค์การมหาชน) พ.ศ. ๒๕๔๓ และที่แก้ไขเพิ่มเติม รวมทั้งมีความรับผิดชอบบริหารกิจการของสถาบัน ให้เป็นไปตามสัญญาจ้าง และหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี

๕. เงื่อนไขการจ้าง

ผู้อำนวยการมีวาระอยู่ในตำแหน่งคราวละ ๔ ปี และสัญญาจ้างผู้อำนวยการไม่อยู่ภายใต้บังคับแห่งกฎหมายว่าด้วยการคุ้มครองแรงงาน กฎหมายว่าด้วยแรงงานสัมพันธ์ กฎหมายว่าด้วยการประกันสังคม และกฎหมายว่าด้วยเงินทดแทน ทั้งนี้ ผู้อำนวยการจะได้รับประโยชน์ตอบแทนไม่น้อยกว่าที่กำหนดไว้ในกฎหมายว่าด้วยการคุ้มครองแรงงาน กฎหมายว่าด้วยการประกันสังคม และกฎหมายว่าด้วยเงินทดแทน

๖. การรับสมัครและรับการเสนอชื่อ

(๑) การรับสมัคร

ผู้ที่มีความประสงค์จะสมัครเพื่อเข้ารับการสรรหาเป็นผู้อำนวยการ สามารถขอรับใบสมัครด้วยตนเองได้ที่สถาบันพัฒนาองค์กรชุมชน (องค์การมหาชน) หรือดาวน์โหลดใบสมัครได้จากเว็บไซต์ www.codi.or.th ทั้งนี้ จะต้องใช้ใบสมัครตามแบบที่คณะกรรมการสรรหากำหนดเท่านั้น

(๒) การเสนอชื่อ

องค์กรที่มีสิทธิเสนอชื่อประกอบด้วย องค์กรชุมชน เครือข่ายองค์กรชุมชน องค์กรภาครัฐ องค์กรเอกชน องค์กรพัฒนาเอกชน องค์กรภาคประชาสังคม สถาบันอุดมศึกษา สมาคมวิชาการ และสมาคมวิชาชีพ ทั้งนี้ องค์กรที่มีได้เป็นนิติบุคคลจะต้องมีมติที่ประชุมให้เสนอชื่อด้วย

องค์กรที่มีความประสงค์จะเสนอชื่อบุคคลเพื่อเข้ารับการสรรหาเป็นผู้อำนวยการ สามารถขอรับใบเสนอชื่อได้ที่สถาบันพัฒนาองค์กรชุมชน (องค์การมหาชน) หรือดาวน์โหลดใบเสนอชื่อได้จากเว็บไซต์ www.codi.or.th ทั้งนี้ จะต้องใช้ใบเสนอชื่อตามแบบที่คณะกรรมการสรรหากำหนดเท่านั้น โดยองค์กรที่ประสงค์จะเสนอชื่อบุคคลเพื่อเข้ารับการสรรหาเป็นผู้อำนวยการจะต้องปฏิบัติ ดังต่อไปนี้

- (๒.๑) ผู้เสนอชื่อต้องเป็นผู้บริหารสูงสุดขององค์กรหรือมีมติที่ประชุมขององค์กรให้เสนอชื่อ
- (๒.๒) ผู้เสนอชื่อจะต้องเสนอข้อมูลรายละเอียดของบุคคลผู้ถูกเสนอชื่อพร้อมเหตุผล
- (๒.๓) ผู้ถูกเสนอชื่อต้องให้ความยินยอมเป็นลายลักษณ์อักษร
- (๒.๔) ให้องค์กรหนึ่งมีสิทธิเสนอเพียงชื่อเดียวเท่านั้น
- (๒.๕) ให้ดำเนินการตามประกาศที่คณะกรรมการสรรหากำหนด

๗. การประชาสัมพันธ์

คณะกรรมการสรรหาจะประชาสัมพันธ์การสรรหาผู้อำนวยการผ่านช่องทางต่าง ๆ เช่น เว็บไซต์ เพจเฟซบุ๊ก และระบบออนไลน์ มีหนังสือเชิญชวนและขอความอนุเคราะห์หน่วยงานภาครัฐ หน่วยงานภาคี องค์กรพัฒนาเอกชน และสื่อสาธารณะ เป็นต้น ระหว่างวันที่ ๑๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕ ถึงวันที่ ๔ มีนาคม ๒๕๖๕

๘. วัน เวลา และสถานที่รับสมัครและรับการเสนอชื่อ

รับสมัครและรับการเสนอชื่อ ระหว่างวันที่ ๑๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕ ถึงวันที่ ๔ มีนาคม ๒๕๖๕ ผ่านช่องทาง ดังต่อไปนี้

(๑) ยื่นใบสมัครหรือใบเสนอชื่อด้วยตนเอง ณ ห้อง ศปก.พอช. ชั้น ๓ สำนักผู้อำนวยการ สถาบันพัฒนาองค์กรชุมชน (องค์การมหาชน) ระหว่างวันที่ ๑๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕ ถึงวันที่ ๔ มีนาคม ๒๕๖๕ เวลา ๐๙.๓๐ น. ถึงเวลา ๑๖.๓๐ น. ในวันทำการ (เว้นวันหยุดราชการ)

(๒) ยื่นใบสมัคร...

(๒) ยื่นใบสมัครหรือใบเสนอชื่อทางไปรษณีย์ ระบบขนส่งของเอกชน หรือพนักงานรับส่งเอกสาร ทั้งนี้ เอกสารจะต้องมาถึงสถาบันภายในวันที่ ๔ มีนาคม ๒๕๖๕ เวลา ๑๖.๓๐ น. โดยให้ผู้สมัคร ผู้เสนอชื่อ หรือผู้ถูกเสนอชื่อ จัดส่งเอกสารเจ้าหน้าที่ของถึง เลขานุการคณะกรรมการสรรหาผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาองค์กรชุมชน ส่งมาที่สถาบันพัฒนาองค์กรชุมชน (องค์การมหาชน) เลขที่ ๙๑๒ ถนนนวมินทร์ แขวงคลองจั่น เขตบางกะปิ กรุงเทพมหานคร ๑๐๒๔๐

๙. เอกสารประกอบการสมัครและการเสนอชื่อ

(๑) รูปถ่ายหน้าตรงไม่สวมหมวกและไม่ใส่แว่นตาดำ ขนาด ๒ นิ้ว จำนวน ๑ รูป (ถ่ายไว้ไม่เกิน ๖ เดือนนับถึงวันยื่นใบสมัครหรือใบเสนอชื่อ)

(๒) สำเนาบัตรประจำตัวประชาชนที่ยังไม่หมดอายุ พร้อมรับรองสำเนาถูกต้อง

(๓) สำเนาทะเบียนบ้าน พร้อมรับรองสำเนาถูกต้อง

(๔) สำเนาปริญญาบัตรหรือหลักฐานแสดงวุฒิการศึกษา พร้อมรับรองสำเนาถูกต้อง

(๕) ใบรับรองแพทย์จากโรงพยาบาลของรัฐหรือของเอกชนที่รับรองว่ามีสุขภาพแข็งแรง ไม่เป็นอุปสรรคต่อการปฏิบัติหน้าที่ (เป็นการตรวจในระยะเวลาไม่เกิน ๓ เดือนก่อนวันยื่นใบสมัครหรือใบเสนอชื่อ)

(๖) หนังสือรับรองการทำงานจากหน่วยงานที่ปฏิบัติงานหรือเคยปฏิบัติงาน หรือเอกสารอื่นใดที่ยืนยันการทำงานในหน่วยงาน

(๗) หนังสือยินยอมให้ตรวจสอบประวัติบุคคล

(๘) สำเนาเอกสารอื่น ๆ เช่น หลักฐานการเปลี่ยนชื่อตัวหรือชื่อสกุล เป็นต้น (ถ้ามี) พร้อมรับรองสำเนาถูกต้อง

(๙) เอกสารสรุปความรู้ ความสามารถ และความเชี่ยวชาญพิเศษที่เกี่ยวข้องกับการบริหารองค์กรและ/หรือการพัฒนาชุมชน (ถ้ามี) จำนวนไม่เกิน ๒ หน้า

(๑๐) เอกสารสรุปการแสดงวิสัยทัศน์ต่อการบริหารองค์กร รวมถึงการทำงานร่วมกับองค์กรชุมชน เครือข่ายองค์กรชุมชน และภาคประชาสังคม (ถ้ามี) จำนวนไม่เกิน ๒ หน้า

(๑๑) สำเนาประกาศนียบัตร หรือรางวัลต่าง ๆ ที่ได้รับ (ถ้ามี)

ทั้งนี้ หากปฏิบัติงานหรือเคยปฏิบัติงานในองค์กรเอกชนจะต้องแนบเอกสารงบแสดงฐานะการเงินหรือรายได้ขององค์กรด้วย

ให้ผู้สมัคร ผู้เสนอชื่อ หรือผู้ถูกเสนอชื่อ ส่งใบสมัครหรือใบเสนอชื่อพร้อมเอกสารหลักฐานที่เกี่ยวข้องดังกล่าวข้างต้น (ต้นฉบับจำนวน ๑ ชุด และสำเนาจำนวน ๘ ชุด) โดยคณะกรรมการสรรหาจะเปิดซองเอกสารเมื่อพ้นระยะเวลาการรับสมัครและรับการเสนอชื่อแล้ว

๑๐. เงื่อนไขการสมัครและการเสนอชื่อ

ผู้สมัครและผู้ถูกเสนอชื่อจะต้องรับผิดชอบในการตรวจสอบและรับรองตนเองว่า เป็นผู้มีความประพฤติตรงตามประกาศนี้ และต้องกรอกรายละเอียดต่าง ๆ ในใบสมัครหรือใบเสนอชื่อแล้วแต่กรณี ให้ถูกต้องครบถ้วนตรงตามความจริง ในกรณีมีข้อผิดพลาดอันเกิดจากผู้สมัคร ผู้เสนอชื่อ หรือผู้ถูกเสนอชื่อ ไม่ว่าจะด้วยเหตุใด ๆ หรือพบว่าเอกสารหลักฐานซึ่งผู้สมัคร ผู้เสนอชื่อ หรือผู้ถูกเสนอชื่อ นำมายื่นต่อคณะกรรมการสรรหาไม่ตรงกับความจริง หรือไม่ปฏิบัติตามประกาศ ให้ถือว่า การสมัครหรือการเสนอชื่อในครั้งนั้นเป็นโมฆะ

๑๑. ปฏิทินการสรรหา

รายละเอียดปรากฏตามเอกสารแนบ ๒

๑๒. วิธีการพิจารณาคัดเลือกของคณะกรรมการสรรหา

(๑) ตรวจสอบคุณสมบัติเบื้องต้นของผู้สมัครหรือผู้ถูกเสนอชื่อ และเอกสารหลักฐานประกอบใบสมัครหรือใบเสนอชื่อ

(๒) พิจารณาคัดกรองผู้สมัครหรือผู้ถูกเสนอชื่อจากประวัติ ประสบการณ์ ความรู้ ความสามารถ และวิสัยทัศน์

(๓) ประกาศรายชื่อผู้สมัครหรือผู้ถูกเสนอชื่อที่มีสิทธิเข้ารับการสัมภาษณ์และแสดงวิสัยทัศน์ พร้อมกับประเด็นที่จะต้องนำเสนอต่อคณะกรรมการสรรหา บนเว็บไซต์ www.codi.or.th โดยคณะกรรมการสรรหาสงวนสิทธิ์ที่จะพิจารณาคัดเลือกเฉพาะผู้ที่ยื่นเอกสารการสมัครหรือการเสนอชื่อครบถ้วน มีคุณสมบัติครบถ้วน และเหมาะสมตามที่คณะกรรมการสรรหาเห็นสมควร

(๔) ผู้สมัครหรือผู้ถูกเสนอชื่อนำเสนอตามประเด็นที่กำหนดใน (๓) และแสดงวิสัยทัศน์พร้อมเข้ารับการสัมภาษณ์ต่อคณะกรรมการสรรหา

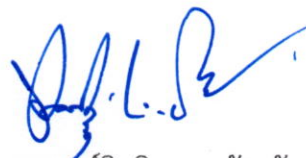
(๕) เสนอผลการสรรหาต่อคณะกรรมการสถาบันพัฒนาองค์กรชุมชน

ทั้งนี้ ผู้สมัครหรือผู้ถูกเสนอชื่อที่ไม่เข้ารับการสัมภาษณ์และแสดงวิสัยทัศน์ตามวัน เวลา และสถานที่ที่คณะกรรมการสรรหา กำหนด จะถือว่าสละสิทธิ์ โดยในการสัมภาษณ์และแสดงวิสัยทัศน์จะจัดให้มีการบันทึกภาพและเสียงด้วย

กรณีมีเหตุผลจำเป็น คณะกรรมการสรรหาสามารถประกาศเปลี่ยนแปลงวัน เวลา และสถานที่ได้ตามความเหมาะสม

คณะกรรมการสรรหาสงวนสิทธิ์ที่จะพิจารณาเฉพาะผู้ที่เหมาะสมตามที่คณะกรรมการสรรหาเห็นสมควรเท่านั้น โดยผลการพิจารณาของคณะกรรมการสรรหาให้ถือว่าเป็นที่สุด หากคณะกรรมการสรรหาเห็นว่าจำนวนผู้สมัครหรือผู้ถูกเสนอชื่อน้อยราย หรือไม่มีผู้ที่เหมาะสมจะเสนอให้คณะกรรมการสถาบันพัฒนาองค์กรชุมชนพิจารณาคัดเลือกเพื่อเสนอแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาองค์กรชุมชนหรือคณะกรรมการสรรหาเห็นว่ากระบวนการขั้นตอนที่ดำเนินการไม่ชอบด้วยกฎหมายหรือประกาศนี้ คณะกรรมการสรรหาอาจขยายระยะเวลาการรับสมัครและรับการเสนอชื่อหรืออาจยกเลิกการสรรหาทั้งหมดหรือบางส่วนและดำเนินการสรรหาใหม่ก็ได้ โดยผู้สมัคร ผู้เสนอชื่อ และผู้ถูกเสนอชื่อ จะเรียกร้องค่าเสียหายใด ๆ จากคณะกรรมการสรรหาหรือสถาบันในทางใด ๆ ไม่ได้

ประกาศ ณ วันที่ ๑๑ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๕



(ผู้ช่วยศาสตราจารย์จิตติ มงคลชัยอรัญญา)

ประธานอนุกรรมการสรรหาผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาองค์กรชุมชน

วัตถุประสงค์การปฏิบัติงาน เป้าหมาย ตัวชี้วัด ผลผลิต และกรอบวงเงินค่าตอบแทนผู้อำนวยการ
สถาบันพัฒนาองค์กรชุมชน (องค์การมหาชน)

๑. วัตถุประสงค์การปฏิบัติงาน

การจ้างผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาองค์กรชุมชน เพื่อทำหน้าที่บริหารองค์กรให้เป็นไปตามวัตถุประสงค์ของสถาบันพัฒนาองค์กรชุมชน ดังนี้

๑.๑ เพื่อการบริหารงานของผู้อำนวยการ เป็นไปตามวัตถุประสงค์อำนาจและหน้าที่ของสถาบันตามที่กำหนดไว้ในพระราชกฤษฎีกาจัดตั้งสถาบันพัฒนาองค์กรชุมชน (องค์การมหาชน) พ.ศ. ๒๕๔๓ และที่แก้ไขเพิ่มเติม

๑.๒ เพื่อการบริหารงานตามนโยบายของคณะกรรมการสถาบัน ตลอดจนข้อบังคับ ระเบียบและมติของคณะกรรมการสถาบันอย่างมีประสิทธิภาพ โปร่งใส เป็นธรรม สุจริต มุ่งประโยชน์ต่อองค์กรชุมชนและเครือข่ายองค์กรชุมชน

๑.๓ เพื่อให้การบริหารกิจการของสถาบัน เป็นไปตามหลักธรรมาภิบาลในการบริหารจัดการที่ดี มีคุณธรรม จริยธรรม บังคับบัญชาบุคลากรอย่างเป็นธรรม ตามระเบียบ ข้อบังคับ และบริหารองค์กรอย่างมีเอกภาพ สนับสนุนการขับเคลื่อนงานองค์กรชุมชนและเครือข่ายองค์กรชุมชนอย่างมีประสิทธิภาพ เกิดผลสัมฤทธิ์

๒. อำนาจหน้าที่ของผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาองค์กรชุมชน

ตามมาตรา ๒๘ มาตรา ๒๙ และมาตรา ๓๖ วรรคสาม พระราชกฤษฎีกาจัดตั้งสถาบันพัฒนาองค์กรชุมชน (องค์การมหาชน) พ.ศ. ๒๕๔๓ และที่แก้ไขเพิ่มเติม กำหนดหน้าที่และอำนาจไว้ดังนี้

๒.๑ หน้าที่ของผู้อำนวยการ

๒.๑.๑ บริหารกิจการของสถาบันให้เป็นไปตามกฎหมาย วัตถุประสงค์ของสถาบัน มติของคณะรัฐมนตรี ระเบียบ ข้อบังคับ ข้อกำหนด ประกาศ นโยบาย และมติของคณะกรรมการ และเป็นผู้บังคับบัญชาผู้ปฏิบัติงานของสถาบันทุกตำแหน่ง

๒.๑.๒ เสนอเป้าหมาย แผนงาน โครงการ และงบประมาณประจำปีต่อคณะกรรมการสถาบัน เพื่อให้การดำเนินงานของสถาบันบรรลุวัตถุประสงค์

๒.๑.๓ เสนอรายงานประจำปีเกี่ยวกับผลการดำเนินงานด้านต่าง ๆ ของสถาบัน รวมทั้งรายงานการเงินต่อคณะกรรมการสถาบันเพื่อพิจารณา

๒.๑.๔ เสนอความเห็นเกี่ยวกับการปรับปรุงกิจการและการดำเนินงานของสถาบัน ให้มีประสิทธิภาพและเป็นไปตามวัตถุประสงค์ต่อคณะกรรมการสถาบัน

๒.๒ อำนาจของผู้อำนวยการ

๒.๒.๑ บรรจุ แต่งตั้ง เลื่อน ลด ตัดเงินเดือนหรือค่าจ้าง ลงโทษทางวินัยเจ้าหน้าที่และลูกจ้าง ตลอดจนให้เจ้าหน้าที่และลูกจ้างออกจากตำแหน่ง ทั้งนี้ตามข้อบังคับที่คณะกรรมการสถาบันกำหนด แต่ถ้าเป็นพนักงานและลูกจ้างตั้งแต่ตำแหน่งที่ปรึกษา ผู้เชี่ยวชาญ ผู้อำนวยการฝ่าย หรือผู้ดำรงตำแหน่งเทียบเท่าขึ้นไป จะต้องได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการสถาบันก่อน

สำหรับผู้ตรวจสอบภายใน ให้ผู้อำนวยการและคณะกรรมการตรวจสอบพิจารณาาร่วมกัน และเสนอให้คณะกรรมการสถาบันให้ความเห็นชอบก่อนจึงดำเนินการได้

๒.๒.๒ วางระเบียบเกี่ยวกับการดำเนินงานของสถาบันโดยไม่ขัดหรือแย้งกับระเบียบ ข้อบังคับ ข้อกำหนด นโยบาย ประกาศหรือมติที่คณะกรรมการสถาบันกำหนด

๓. เป้าหมาย

ผู้อำนวยการ ต้องมีความรู้ ความสามารถ และศักยภาพในการเป็นผู้นำการบริหารจัดการ สามารถดำเนินภารกิจของสถาบันตามเป้าหมาย ดังนี้

๓.๑ การดำเนินงานของสถาบัน เป็นไปตามวัตถุประสงค์ที่กำหนดไว้ในพระราชกฤษฎีกาจัดตั้งสถาบันพัฒนาองค์กรชุมชน (องค์การมหาชน) พ.ศ. ๒๕๔๓ และที่แก้ไขเพิ่มเติมโดยสอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติ และแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ แผนการปฏิรูปประเทศ นโยบายและยุทธศาสตร์ของกระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์

๓.๒ สถาบันมีนวัตกรรมการบริหารจัดการองค์กรและส่งเสริมการใช้เทคโนโลยีที่ทันสมัย และเหมาะสมให้กับองค์กรชุมชนและเครือข่ายองค์กรชุมชน อย่างมีประสิทธิภาพ มุ่งสู่ผลสัมฤทธิ์

๓.๓ สถาบันเป็นองค์กรที่มีเอกภาพ มีอัตลักษณ์ และสมรรถนะในการเปลี่ยนแปลงเพื่อสนับสนุน และให้การช่วยเหลือแก่องค์กรชุมชนและเครือข่ายองค์กรชุมชน

๓.๔ บุคลากรของสถาบันมีสมรรถนะสูง สามารถปรับตัวรองรับต่อการเปลี่ยนแปลงและพร้อมสู่การบริหารจัดการองค์กรในยุคดิจิทัล

๓.๕ องค์กรชุมชนและเครือข่ายองค์กรชุมชนมีความเข้มแข็งในการจัดการตนเองอย่างมีคุณค่า และคุณภาพ

๓.๖ ภาคีเครือข่ายทุกภาคส่วนที่เกี่ยวข้องมีส่วนร่วมและให้การสนับสนุนการพัฒนาชุมชนท้องถิ่นสู่ชุมชนเข้มแข็ง

๔. ตัวชี้วัด

ผู้อำนวยการต้องบริหารองค์กรและดำเนินภารกิจของสถาบัน โดยมีตัวชี้วัดการปฏิบัติงาน ดังนี้

๑. นโยบายและแผนปฏิบัติการระยะ ๕ ปี และแผนปฏิบัติการประจำปีของสถาบัน ที่สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติและแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ แผนการปฏิรูปประเทศ นโยบายและยุทธศาสตร์ของกระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์

๒. การประเมินการปฏิบัติงานของสถาบันฯ ตามกรอบการประเมินองค์การมหาชน มีผลการประเมินภาพรวมองค์กรอยู่ในระดับดีมาก โดยมีค่าคะแนนไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๘๕

๓. ระดับคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสถาบัน อยู่ในระดับ A โดยมีผลการประเมินไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๙๐

๔. การใช้นวัตกรรมและเทคโนโลยีเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในกระบวนการทำงานและการให้บริการ

๔.๑ การสนับสนุนงบประมาณให้กับองค์กรชุมชนและเครือข่ายองค์กรชุมชนผ่านระบบ e-Payment ครอบคลุมทุกโครงการและทุกองค์กร ร้อยละ ๑๐๐ และมีการเปิดเผยข้อมูล (Open Data) ทุกประเด็นงาน

๔.๒ ระบบการกำกับติดตามการบริหารโครงการและงบประมาณผ่านระบบ On Mobile และระบบ On line (e-Audit) โดยมีการรายงานผลและตรวจสอบทุกโครงการที่เป็นปัจจุบัน (Real Time)

๕. มีการประยุกต์ใช้นวัตกรรมหรือเทคโนโลยีดิจิทัลในการพัฒนาองค์กรชุมชนหรือเครือข่ายอย่างน้อยปีละ ๑๐ โมเดล/พื้นที่นำร่อง

๖. ระดับความพึงพอใจของผู้รับบริการไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐ และได้รับรางวัลระดับประเทศหรือระดับนานาชาติอย่างน้อย ๑ รางวัลในช่วงสัญญาจ้าง

๗. สมรรถนะในการปฏิบัติงานของบุคลากรในด้าน Digital Competency เพิ่มขึ้นแต่ละปีอย่างน้อย

ร้อยละ ๑๕ ของผู้ปฏิบัติงาน

๘. องค์กรชุมชนและเครือข่ายองค์กรชุมชนเข้มแข็งสู่การจัดการตนเอง เพิ่มขึ้นอย่างน้อยร้อยละ ๑๐ ต่อปีของตำบลทั่วประเทศ

๙. ความร่วมมือและแผนปฏิบัติการร่วมกับหน่วยงานและภาคีทุกภาคส่วนที่เกี่ยวข้องในทุกประเด็นงานพัฒนาของสถาบันพัฒนาองค์กรชุมชน

๕. ผลผลิต

ผู้อำนวยการต้องบริหารองค์กรและดำเนินภารกิจของสถาบันให้บรรลุผล ดังนี้

๑. สถาบันมีการทำงานที่สอดคล้องกับทิศทางการพัฒนาประเทศและการขับเคลื่อนงานอย่างบูรณาการร่วมกับกระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์

๒. การบริหารกิจการของสถาบันบรรลุผลอย่างมีประสิทธิภาพ ประสิทธิผล เกิดผลสัมฤทธิ์ในการปฏิบัติงาน สามารถตอบสนองปัญหาและความต้องการของประชาชนในพื้นที่และเท่าทันสถานการณ์การเปลี่ยนแปลงที่เกิดขึ้นอย่างมีคุณภาพ

๓. การดำเนินงานของสถาบันเป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี เปิดเผยโปร่งใส เพื่อประโยชน์ของกลุ่มเป้าหมาย

๔. ระบบงานและการให้บริการผ่านระบบอิเล็กทรอนิกส์ (e-Service) และระบบข้อมูลดิจิทัลมีการเปิดเผยข้อมูล (Open Data) เอื้อให้กลุ่มเป้าหมายและสาธารณะเข้าถึงและใช้ประโยชน์จากข้อมูลในการดำเนินงาน

๕. ความร่วมมือกับหน่วยงานภาคีในการส่งเสริม สนับสนุน และประยุกต์ใช้นวัตกรรมหรือเทคโนโลยีดิจิทัลในการพัฒนาองค์กรชุมชนหรือเครือข่าย

๖. สถาบันได้รับการยอมรับจากกลุ่มเป้าหมายและหน่วยงานภายนอก มีรูปแบบการทำงานที่คล่องตัวเป็นเอกภาพ รองรับภาระงานและระนาบในลักษณะเครือข่ายอย่างบูรณาการ

๗. บุคลากรทุกระดับมีศักยภาพเพิ่มขึ้นพร้อมปรับเปลี่ยนสู่องค์กรที่มีความทันสมัยและมุ่งผลสัมฤทธิ์ในการปฏิบัติงาน โดยเฉพาะการพัฒนาดิจิทัลสารสนเทศ

๘. วัฒนธรรมและความก้าวหน้าการพัฒนาชุมชนเข้มแข็งสู่การจัดการตนเองครอบคลุมพื้นที่ทุกภูมิภาค

๙. วัฒนธรรมความร่วมมือกับหน่วยงานและภาคีทุกภาคส่วนที่เกี่ยวข้องในการพัฒนาพื้นที่และขับเคลื่อนนโยบายร่วมกันตั้งแต่การกำหนดนโยบาย แผนปฏิบัติการนำสู่การปฏิบัติ

๖. กรอบวงเงินค่าตอบแทน

คณะกรรมการสถาบัน เป็นผู้ที่มีอำนาจกำหนดค่าตอบแทนผู้อำนวยการ ทั้งนี้โดยความเห็นชอบของรัฐมนตรี ตามหลักเกณฑ์ที่คณะรัฐมนตรีกำหนด โดยผู้อำนวยการจะได้รับค่าตอบแทนตามกรอบอัตราเงินเดือนผู้อำนวยการองค์การมหาชน กลุ่มที่ ๓ ดังนี้

ค่าตอบแทนพื้นฐาน		ค่าตอบแทนผันแปร
เงินเดือนประจำ อัตราขั้นต่ำและขั้นสูง	ประโยชน์ตอบแทนอื่น	
๑๐๐,๐๐๐ - ๒๐๐,๐๐๐	ไม่เกินร้อยละ ๒๕ ของเงินเดือนประจำ	ขึ้นอยู่กับผลการประเมินผลการปฏิบัติงานในแต่ละปี แต่ไม่เกินร้อยละ ๒๕ ของเงินเดือนประจำ

หมายเหตุ

๑. ค่าตอบแทนพื้นฐาน หมายถึง เงินเดือนประจำ (base salary) และประโยชน์ตอบแทนอื่นที่จ่ายเป็นตัวเงิน (cash allowance) และจ่ายเป็นรายเดือน เช่น ค่าพาหนะ ค่าประกันชีวิตหรืออุบัติเหตุ ค่าประกันสังคม เงินสำรองเลี้ยงชีพ เป็นต้น ทั้งนี้ให้มีอัตราไม่เกินร้อยละ ๒๕ ของเงินเดือนประจำ

๒. ค่าตอบแทนผันแปร หมายถึง ค่าตอบแทนพิเศษขึ้นอยู่กับผลการปฏิบัติงานของผู้บริหาร (performance based pay) คิดเป็นอัตราไม่เกินร้อยละ ๒๕ ของเงินเดือน ซึ่งเป็นการประเมินผลการปฏิบัติงานสิ้นปี อย่างน้อยปีละ ๑ ครั้ง

รัฐมนตรีว่าการกระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ เห็นชอบ เมื่อวันที่ ๒๒ ธันวาคม ๒๕๖๔

ปฏิทินการสรรหาผู้ดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาองค์กรชุมชน ปี ๒๕๖๕

ลำดับ	วัน/เดือน/ปี	กิจกรรม	การดำเนินการ/กระบวนการ
๑	๑๐ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕	กำหนดรายละเอียดเกี่ยวกับหลักเกณฑ์ คุณสมบัติ กระบวนการ ขั้นตอน วิธีการสรรหา รวมถึงวัน เวลา และ สถานที่	คณะอนุกรรมการสรรหาพิจารณา ๑. วิธีการสรรหา ๒. ปฏิทินการสรรหา ๓. พิจารณาประกาศกำหนดรายละเอียดเกี่ยวกับหลักเกณฑ์ คุณสมบัติและลักษณะต้องห้ามตามกฎหมาย คุณสมบัติ และคุณลักษณะที่เหมาะสมของผู้ผู้อำนวยการ รวมทั้ง กระบวนการ ขั้นตอน
๒	๑๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕	แจ้งประกาศคณะอนุกรรมการสรรหา	ออกประกาศคณะอนุกรรมการสรรหาผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาองค์กรชุมชน เรื่อง กำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการสรรหาผู้ดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาองค์กรชุมชน
๓	๑๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕ ถึง ๔ มีนาคม ๒๕๖๕	การประชาสัมพันธ์	คณะอนุกรรมการสรรหาประชาสัมพันธ์การสรรหาผู้อำนวยการผ่านช่องทางต่าง ๆ เช่น เว็บไซต์ เพจเฟซบุ๊ก และระบบออนไลน์ มีหนังสือเชิญชวน และขอความอนุเคราะห์หน่วยงานภาครัฐ หน่วยงานภาคี องค์กรพัฒนาเอกชน และสื่อสาธารณะ เป็นต้น
๔	๑๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕ ถึง ๔ มีนาคม ๒๕๖๕	เปิดรับการสมัคร และรับการเสนอชื่อ	เปิดรับการสมัครและรับการเสนอชื่อ
๕	๘ มีนาคม ๒๕๖๕	พิจารณาผู้เข้ารับการสรรหาและประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับ การสัมภาษณ์ และ แสดงวิสัยทัศน์	คณะอนุกรรมการสรรหาพิจารณา ๑. ตรวจสอบคุณสมบัติเบื้องต้นของผู้สมัครหรือผู้ถูกเสนอชื่อ ๒. คัดกรองผู้สมัครหรือผู้ถูกเสนอชื่อ ๓. กำหนดเกณฑ์การประเมินและการให้คะแนนด้านต่าง ๆ ๔. กำหนดประเด็นทดสอบความรู้ ความสามารถ และประเด็นที่จะสัมภาษณ์
๖	๙ มีนาคม ๒๕๖๕	แจ้งผลผู้มีสิทธิเข้ารับ การสัมภาษณ์ และ แสดงวิสัยทัศน์	ประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการสัมภาษณ์และแสดงวิสัยทัศน์ พร้อมกับประเด็นที่จะต้องนำเสนอต่อคณะอนุกรรมการสรรหา และเกณฑ์การประเมิน
๗	๑๙ มีนาคม ๒๕๖๕	สัมภาษณ์และแสดง วิสัยทัศน์	ผู้สมัครหรือผู้ถูกเสนอชื่อนำเสนอประเด็นตามเกณฑ์ ที่กำหนด พร้อมแสดงวิสัยทัศน์ และรับการสัมภาษณ์จาก คณะอนุกรรมการสรรหา
๘	๒๑ มีนาคม ๒๕๖๕	รายงานผลการสรรหา	เสนอผลการสรรหาผู้ที่เหมาะสมที่จะดำรงตำแหน่ง ผู้อำนวยการต่อคณะกรรมการสถาบันพัฒนาองค์กรชุมชน เพื่อพิจารณาคัดเลือก

หมายเหตุ : กำหนดการอาจมีการเปลี่ยนแปลงตามความเหมาะสม